

การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ใน
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ

สถานีดำรงทางหลวง ได้ดำเนินการศึกษา และวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
1.ปฏิบัติหน้าที่	- ดำเนินการตามขั้นตอนด้วยความโปร่งใส ต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไป หรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว - ปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น มีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ - พฤติกรรมการเรียกรับเงิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่นในหน่วยงานแตกต่างกับการปฏิบัติหน้าที่ หรือแม้แต่กรณีการให้เงิน ทรัพย์สิน ประโยชน์อื่นๆ ต่อบุคคลภายนอก ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการรับสินบน	-งานอำนวยความสะดวก -งานจราจรและงานปราบปราม
2.การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	- จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มีการเผยแพร่อย่างโปร่งใส โดยใช้งบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า และไม่เอื้อประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง รวมถึงการเบิกจ่ายเงินภายในต่าง ๆ เช่น เบี้ยเลี้ยง ค่าทำงานล่วงเวลา สามารถเปิดเผยให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในได้ทราบ	-งานอำนวยความสะดวก
3.การใช้อำนาจ	- ผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่างให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติหน้าที่ ยึดหลักระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด - การประเมินผล การมอบหมายงาน จะต้องให้มีความเสมอภาคและเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการใช้อำนาจสั่งการทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ยังประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจหรือเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	- หัวหน้าสถานี

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
4.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	- กำชับการเบิก – จ่าย การนำไปใช้และการดูแลรักษาทรัพย์สินของทางราชการ ให้เป็นไปตามระเบียบ - หน่วยงานมีการกำกับดูแล ให้ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเป็นไปตามมาตรการที่กำหนด ไม่ให้นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในประโยชน์ส่วนตัวอย่างเด็ดขาด	- หัวหน้าสถานี - งานอำนวยการ - งานจราจรและงานปราบปราม
5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	- ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) - ผู้บังคับบัญชา ให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต มีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีกระบวนการเฝ้าระวังตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ จากทั้งภายในและภายนอกไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต	- หัวหน้าสถานี - งานอำนวยการ - งานจราจรและงานปราบปราม

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
6.ความสุจริตในการดำเนินงาน	- การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกต่อความสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ประเด็นที่เกี่ยวข้อง โดยการให้บริการต้องเป็นไปตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด มีการเปิดเผยข้อมูล การดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบัง บิดเบือนข้อมูล รวมทั้งสะท้อนการรับรู้เกี่ยวกับประสบการณ์ในการถูกเรียกรับเงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ - การรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงาน ที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก	- งานอำนวยการ - งานจราจรและงานปราบปราม

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
7.ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	- พัฒนาระบบการให้บริการที่มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยลดการใช้ดุลยพินิจส่วนบุคคล กำหนดมาตรฐาน ขั้นตอน อย่างชัดเจน เสริมสร้างมาตรฐานการให้บริการที่เท่าเทียม - จัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการสามารถส่งคำติชม/ความคิดเห็นของหน่วยงานและการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานด้วย	- งานอำนวยการ - งานจราจรและงานปราบปราม

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
8.การเปิดเผยข้อมูล	- เผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ บนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน	- งานอำนวยการ
9. การป้องกันการทุจริต	- การดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้ทราบ ดังนี้ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของหัวหน้าสถานี การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร - มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลข้างต้นแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานเพื่อป้องกันการทุจริต	- งานอำนวยการ - งานจราจรและงานปราบปราม